

Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) für Bewerber

1. Allgemeines, Geltungsbereich

Die folgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) regeln verbindlich die Nutzung der Produkte, Dienstleistungen und Datenbanken von Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM), Erbprinzenstr. 34, 76133 Karlsruhe (im Folgenden auch „wir“ genannt) unter der Webseite www.jobsearcher24.com und den zu dieser Domain gehörenden Subdomains für Stellensuchende oder in deren Namen und Auftrag handelnde Agenturen (nachfolgend „Bewerber“).

2. Leistungsgegenstand

(1) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) vermittelt selbst keine Arbeitsstellen sondern bietet dem Bewerber in einem geschlossenen Mitgliederbereich nach dessen Registrierung die kostenlose Möglichkeit, unter Angabe seiner Stammdaten in Form von Name, Geburtsdatum, Wohnort, Straße, Postleitzahl, Telefon Nummer und mindestens eine E-Mail Adresse (im Nachfolgenden „persönliche Daten“ genannt) ein persönliches Profil nebst Zeugnissen, Lebenslauf und Foto, sicher zu hinterlegen, zu bearbeiten und für Arbeitgeber oder deren Agenturen zum Abruf bereit zu halten. Die gespeicherten Angaben können hierzu unter <http://www.jobsearcher24.com/jobseeker/personaldata> jederzeit online abgerufen und geändert werden.

(2) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) <http://www.jobsearcher24.com/jobseeker/personaldata> bietet dem registrierten Bewerber die weitere Möglichkeit, sich auf sein Profil passende Stellen per E-Mail zusenden lassen.

(3) Unsere vorgeschriebenen Leistungen sind kostenlos; ein Anspruch auf Veröffentlichung oder das Vorhalten von Daten besteht nicht. Wir behalten uns daher auch das jederzeitige Recht vor, das Profil bzw. den Zugang eines Bewerbers fristlos zu sperren. Eine Aufbewahrung bzw. Archivierung der Anzeigendaten des Bewerbers erfolgt nicht.

(4) Mit der vertragsgegenständlichen Leistung werden bestimmte Erfolge oder Ergebnisse, insbesondere dass überhaupt geeignete Arbeitgeber interessiert oder Arbeitsstellen gefunden werden können, nicht geschuldet.

3. Pflichten des Bewerbers

(1) Die Nutzung unserer Leistungen zu einem anderen Zweck als zum Zweck der Anbahnung eines konkreten Dienst- oder Arbeitsverhältnissen ist unzulässig.

(2) Der Bewerber verpflichtet sich, in seinen Profilen keine rechtswidrigen bzw. unzulässigen Inhalte einzustellen. Unzulässige Inhalte sind hiernach insbesondere alle Angaben,

- die in keinem unmittelbaren Zusammenhang mit einem beruflichen Anforderungsprofil stehen;
- die nicht den Tatsachen entsprechen oder irreführend sind;
- die Rechte Dritter, insbesondere Persönlichkeits- und gewerbliche Schutzrechte (z. B. Marken- und Urheberrechte) verletzen;
- die rechts- oder sittenwidrige Inhalte zur Anschauung bringen, insbesondere beleidigende, rassistische, diffamierende, obszöne, pornografische oder aus ethnischen oder sonstigen Gründen als anstößig zu betrachtende Inhalte haben.

(3) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) wird bereits veröffentlichte Anzeigen mit unzulässigem Inhalt oder externe Verlinkungen auf Webseiten mit solchen Inhalten nach Kenntnisnahme objektiver Anhaltspunkte ohne vorherige Mitteilung unverzüglich löschen und den Bewerber hierüber informieren.

(4) Verstößt der Bewerber schuldhaft gegen seine vorgenannten Verpflichtungen, so hat er Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) von allen etwaigen Ansprüchen Dritter, die diese gegen sie erheben, freizustellen. Die Freistellung umfasst auch die erforderlichen Rechtsverfolgungskosten. Werden gegen einen Vertragsteil Ansprüche Dritter im Zusammenhang mit der Leistung von Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) geltend gemacht, hat die eine Vertragspartei die andere unverzüglich schriftlich von der Geltendmachung zu unterrichten.

4. Vertraulichkeit und Datenschutz

(1) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) behandelt die vom registrierten Bewerber eingestellten persönlichen Daten streng vertraulich und beachtet geltende Vorschriften des Datenschutzes; eine Weitergabe dieser Daten durch Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) selbst ist ausgeschlossen.

(2) Das vom Bewerber eingestellte persönliche Profil, Zeugnisse, Lebenslauf und Fotos werden wie vom Bewerber gespeichert in unsere Datenbank eingestellt und Interessenten zur Verfügung gestellt. Die Kontaktaufnahme durch Arbeitgeber erfolgt daher an zunächst an ein anonymes Profil; der Bewerber entscheidet also selbst, ob er hiernach auch seine persönlichen Daten offenbart.

(3) Der Bewerber hat sicherzustellen, dass persönliche Passworte vor unbefugter Kenntnisnahme geschützt sind.

5. Haftungsbeschränkung

(1) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) übernimmt keine Gewähr für Umstände, die nicht in seinem Verantwortungsbereich liegen, d. h. insbesondere nicht für den Inhalt, die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit der durch Dritte bereitgestellten Informationen und der Inhalte auf externen Seiten, auf die im Rahmen dieses Onlineangebotes verwiesen wird.

(2) Nach dem jetzigen Stand der Technik kann die Datenkommunikation über das Internet nicht fehlerfrei und/oder jederzeit verfügbar gewährleistet werden. Wir haften daher nicht für die jederzeitige Verfügbarkeit unseres Internetangebotes.

(3) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) haftet nicht für den Bestand oder die Verfügbarkeit der eingestellten Daten, Anzeigentexte oder Bilddateien. Eine besondere Aufbewahrungs- oder Rückgabepflicht besteht nicht.

(4) Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) haftet im Übrigen für andere als durch Verletzung von Leben, Körper und Gesundheit entstehende Schäden nur, soweit diese Schäden auf vorsätzlichem oder grob fahrlässigem Handeln oder auf schuldhafter Verletzung einer wesentlichen Vertragspflicht durch Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) oder deren Erfüllungsgehilfen beruhen. Vertragswesentlich ist eine Pflicht, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrages überhaupt erst ermöglicht und auf deren Einhaltung der Käufer regelmäßig vertrauen darf. Eine darüber hinausgehende Haftung auf Schadensersatz ist ausgeschlossen. Ansprüche aus einer von Jobsearcher International GmbH (Jobportal Jobsearcher24TM) gegebenen Garantie für die Beschaffenheit des Kaufgegenstands und dem Produkthaftungsgesetz bleiben hiervon unberührt.

6. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Es gilt ausschließlich deutsches Recht. Sofern die Parteien Kaufleute sind, ist Gerichtsstand Karlsruhe

7. Unwirksamkeit einzelner Bestimmungen

Sollte eine Bestimmung dieser AGB ungültig oder undurchsetzbar sein oder werden, so bleiben die übrigen Bestimmungen dieser AGB hiervon unberührt, es sei denn, dass durch den Wegfall einzelner Klauseln eine Vertragspartei so unzumutbar benachteiligt würde, dass ihr ein Festhalten am Vertrag nicht mehr zugemutet werden kann. Die Unwirksame oder undurchsetzbare Bestimmung ist durch eine Regelung zu ersetzen, die dem Sinn und Zweck der Bestimmung in rechtswirksamer Weise wirtschaftlich am nächsten kommt.

--